

**Aan de slag**  
Overheidssteun voor banen!

U bekijkt deze maatregel vanuit het standpunt van werkgever.

# Tewerkstellingspremie voor 50-plussers

De werkgever werft een 50-plusser aan met een contract van onbepaalde duur. Hij kan dan in aanmerking komen voor een vermindering in de loonkost gedurende maximaal vier kwartalen. Voor deze maatregel moet de werkgever wel gevestigd te zijn in het Vlaamse Gewest.

Het gebruik van de site <http://www.aandeslag.be> en de opgenomen informatie is onderworpen aan de algemene voorwaarden die u kan raadplegen op de pagina <http://www.aandeslag.be/disclaimer.do?lang=nl&userProfile=wg>. U wordt geacht hiervan kennis te nemen en de algemene voorwaarden zonder enig voorbehoud te aanvaarden. Door de website <http://www.aandeslag.be> en de informatie erop te consulteren, stemt u in met deze voorwaarden.

## Algemeen

<b>Begindatum:</b>	<b>Datum laatste wijziging:</b>	<b>Einddatum:</b>
01 april 2006	01 januari 2009	Geen einddatum voorzien

### Bevoegde instantie(s):

De VDAB, Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding  
Keizerslaan, 11

1000 Brussel

Tel.: 0800 30 700 (elke werkdag van 8 tot 20 uur)

Tel. : +32 2 508 38 11 (vanuit het buitenland)

E-mail: [50plus@vdab.be](mailto:50plus@vdab.be) t.a.v. de heer Willy Vermeir of Edwin De Pauw

Fax: 02 506 17 61

Contactgegevens van de lokale VDAB-kantoren  
([http://vdab.be/contact/contact.jsp?dist\\_channel=www](http://vdab.be/contact/contact.jsp?dist_channel=www))

### Deze maatregel mag niet gecombineerd worden met:

- Dienstencheques - betaalmiddel voor hulp van huishoudelijke aard

### Doorgaans wordt deze maatregel gecombineerd met:

Cumulatie toegelaten met andere maatregelen zoals bvb:

- ACTIVA voor 45-plussers
- Oudere werknemers - vermindering RSZ werkgeversbijdragen
- Werkhervattingstoelage voor 50-plussers
- Aanwerving van de eerste drie werknemers - vermindering RSZ werkgeversbijdragen
- Ondersteuningspremie - gehandicapten (Vlaanderen)
- ...

op voorwaarde dat:

- het totaal aan subsidies verleend door de federale of Vlaamse overheid niet groter wordt dan de loonkosten van het bedrijf gedurende de periode van toekenning van de premie 50+
- aan de voorwaarden van beide maatregelen is voldaan (zo is cumul met bvb startbanen niet wettelijk verboden maar ook niet mogelijk omdat beide maatregelen totaal andere leeftijdsvoorwaarden hanteren)

Bron: Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding

# Voorwaarden

## Voor werkgever:

U moet voldoen aan volgende positieve en negatieve voorwaarden:

Positieve voorwaarden:

- U bent een privé-onderneming (u valt met andere woorden onder het toepassingsgebied van de CAO-wet van 5 december 1968).
- U hebt een exploitatiezetel in het Vlaams Gewest of u verbindt er zich toe een exploitatiezetel in het Vlaams Gewest te vestigen binnen de vijf kwartaal vanaf de aanwerving die plaats vond in het kader van deze maatregel.
- U leeft de geldende loon- en arbeidsvoorwaarden na.

Negatieve voorwaarden:

- U mag geen werknemers ontslaan met de uitsluitende bedoeling ze te vervangen door personen die recht geven op de tewerkstellingspremie.
- U bent geen openbare instelling.
- U behoort niet tot de steenkoolsector en de scheepsbouw (toepassing van Verordening nr 2204/2002 van de Commissie van 12 december 2002).
- Uw loonkosten werden, gedurende het jaar dat voorafgaat aan de aanvraag van de tewerkstellingspremie, niet voor meer dan vijftig procent gefinancierd met subsidies verleend door de federale of Vlaamse Overheid.
- In de zes maanden voorafgaand aan de indiensttreding mag de werknemer niet bij dezelfde of een andere onderneming van dezelfde groep in dienst geweest zijn.

Opmerking:

Onder subsidies worden de financiële tegemoetkomingen toegekend door de federale en/of Vlaamse overheid bedoeld. Het gaat om tegemoetkomingen die bij wet, decreet of besluit worden voorzien. Europese, lokale en provinciale tegemoetkomingen worden niet in aanmerking genomen. De subsidie kan de vorm aannemen van o.m.:

- een loonsubsidie
- een werkingstoelage die o.a. moet besteed worden aan loonkost
- RIZIV-tegemoetkomingen.

De RSZ-bijdrageverminderingen vallen niet onder het begrip subsidie. Vergoedingen die de federale of Vlaamse overheid betaalt als tegenprestatie voor de uitvoering van overheidsopdrachten zijn geen subsidies.

## Voor werknemer of werkzoekende:

De werknemer moet voldoen aan volgende voorwaarden

- 50 jaar of ouder zijn.
- De dag voorafgaand aan de indiensttreding moet hij ingeschreven zijn bij de VDAB als niet werkende werkzoekende.
- Hij moet aangeworven zijn met een contract van onbepaalde duur.
- In de zes maanden voorafgaand aan de indiensttreding mag de werknemer niet bij dezelfde of een andere onderneming van dezelfde technische bedrijfseenheid in dienst geweest zijn. Een individuele beroepsopleiding in het bedrijf voorafgaand aan de tewerkstelling is wel mogelijk. Ook uitzendwerk kan als men voor de aanwerving 1 dag is ingeschreven als niet werkend werkzoekende bij de VDAB.
- Hij moet minstens vijf opeenvolgende kwartalen tewerkgesteld worden bij het bedrijf.

## Voordelen

### Voor werkgever:

U krijgt naargelang de grootte van het werkelijk betaald brutoloon van de werknemer per kwartaal een tegemoetkoming van de VDAB.

De tewerkstellingspremie bedraagt (bedragen geldig vanaf 1 januari 2009):

BRUTOLOON PER KWARTAAL	TEWERKSTELLINGSPREMIE KWARTAAL	PER
2.400,00 - 4.200,00 EUR	1.200,00 EUR	
4.200,00 - 6.000,00 EUR	2.100,00 EUR	
6.000,00 - 10.500,00 EUR	3.000,00 EUR	
Vanaf 10.500,00 EUR	4.500,00 EUR	

De premie wordt toegekend voor een maximale periode van 4 opeenvolgende kwartalen, te rekenen vanaf het kwartaal volgend op het kwartaal van indiensttreding.

De tewerkstellingspremie wordt alleen toegekend voor de periodes waarvoor de onderneming loon verschuldigd is en uitbetaald heeft (dus niet tijdens periodes van langdurige ziekte, technische werkloosheid, ...).

De premie wordt vrijgesteld van vennootschapsbelasting.

### Voor werknemer of werkzoekende:

De werknemer krijgt een contract van onbepaalde duur.

## Wetgeving

Besluit van de Vlaamse Regering van 28 april 2006 tot invoering van de tewerkstellingspremie, gepubliceerd in het BS op 23 juni 2006 (ref.2006035922) (<http://www.ejustice.just.fgov.be>)

# Aanvraagprocedure

## **Voor werkgever:**

- U moet zich als werkgever laten registreren in de gegevensdatabank van de VDAB.
- Via Mijn VDAB op de VDAB-website vult u het aanvraagformulier tot het bekomen van een tewerkstellingspremie in. De tewerkstellingspremie moet binnen de drie maanden na de aanwerving aangevraagd worden.
- De VDAB keurt de aanvraag goed of af.
- Bij goedkeuring zal de VDAB per kwartaal de verschuldigde premie storten.

## **Voor werknemer of werkzoekende:**

De werknemer moet zich voor de indiensttreding inschrijven bij de VDAB als niet werkende werkzoekende.

## Verwijzingen

Meer informatie op de Website van de VDAB  
(<http://vdab.be/maatregelen/tewerkstellingspremie50+.pdf>)